

Referat af årsmøde i
Højskoleforeningen for Rudolf Steiner-pædagogik
Søndag den 23. marts 2014 kl. 13

Før årsmødet havde bestyrelsen inviteret til inspirationsarbejde ledet af Charlotte Prang, bestyrelsesmedlem i Antroposofisk Selskab i Danmark og indehaver af Playscapes hvor 16 medlemmer deltog. De ideplancher, der kom ud af det, fik bestyrelsen til deres videre arbejde.

Dagsorden:

Valg af dirigent

1. Beretninger
2. Fremlæggelse af revideret regnskab
3. Valg til bestyrelsen
4. Valg af revisor
5. Anliggender
6. Eventuelt

Arne Eld blev valt som dirigent og konstaterede, at årsmødet var indkaldt 5. januar og dermed rettidigt.

1. BERETNINGER

Bestyrelsens beretning ved Flemming Thostrup:

Kære Venner og medlemmer af Højskoleforeningen for Rudolf Steiner Pædagogik

Det er blevet mig forundt at give en bestyrelsesberetning fra året der er gået siden vi sidst havde årsmøde.

Det har været et for bestyrelsen turbulent år! Vi startede efter sidste årsmøde med at være otte mennesker i bestyrelsen, og d.d. er vi så nede på bare 4 medlemmer!

Et tab på 50% er ikke noget, der opstår over nat; det har været en lang og smertelig proces, som synes umulig at stoppe!

Medlemmer har givet forskellige begrundelser for deres afgang: Den første bebudede allerede efter 3 måneder sine forbehold for at deltage i bestyrelsesarbejdet, og efter sommerferien kom så den endelige retræte med ordene: "Audonicon er som et skib uden kaptajn; søfolkene løber forvirret rundt og véd ikke hvad de skal gøre, mens skibet sejler hid og did uden mål eller med".

Den anden udmelding kom meget hurtigt efter, hvor vedkommende ville sende nærmere begrundelse pr. mail, som vi i bestyrelsen endnu ikke har modtaget.

Tredje udmelding kom så i oktober måned, hvor et medlem grundet helbredet trak sig.

Den fjerde udmelding kom så i torsdags, da et medlem i utilfredshed med bestyrelsesflertallets afgørelse valgte at trække sig.

En sådan omrokering i en bestyrelse går ikke stille forbi. Hver gang et medlem forlader bestyrelsen, skal de resterende til at omstille sig; til at tage flere arbejdsopgaver på sig. Rigtig meget af den opmærksomhed, som skulle bruges på udvikling og pleje af huset Audonicon, er i det forgangne år gået til at ordne indre anliggender i bestyrelsen i en sådan grad, at vi gang på gang har måttet se os selv som "brandslukkere", når tingene omkring os tvang os til uadventet handling.

Vi 4, der er tilbage, har bestemt ikke altid været enige om alting, men vi har valgt, at vi var der for husets skyld – ikke for vores egen. Vi har hver især måttet bære ofre, men har gerne gjort det for "sagen".

Alligevel er det ikke nogen lys og fredfyldt fremtid vi skuer ind i! Foran står som det første, at finde mindst ét bestyrelsesmedlem mere for at være i pagt med vores vedtægter. Vi mente, at vi havde en kandidat til i dag, men denne har trukket sig i sidste øjeblik! Det betyder, at vi i dag skal komme op med en kreativ løsning, eller indkalde til et nyt årsmøde. I vores vedtægter er der ikke taget højde for en sådan situation, hvorfor der heller ikke beskrevet, hvem der driver Audonicon videre mens bestyrelsen ikke er beslutningsdygtig.

Vi kunne have valgt, at lave vores vedtægter om, men som nogle af jer måske har bemærket, så har i ikke fået nye vedtægter med indkaldelsen til årsmødet, som jeg selv foreslog på sidste årsmøde. Dels fordi vi i bestyrelsen ikke har fået taget officiel beslutning om vedtægtsændringen – om end vi har været enige om rimeligheden af den – og dels ikke kan lave en vedtægtsændring, når vi kun er 4 medlemmer! Det er altså kommet så meget bag på os, at vi ikke har været forberedt på, at det kunne ske.

Når bestyrelsen så bruger så meget opmærksomhed på sig selv, så er det en lettelse, at vi har så mange flittige hænder i det daglige, at tingene – næsten – kan køre af sig selv.

I begyndelsen af året havde vi fast bemanning på kontoret, som – trods fravær af bestyrelsesvejledning – fik tingene til at glide i det daglige. Mange initiativer i huset er blevet inspireret og styret af Hanne Winterberg, så de blev fulgt til dørs, eller sat på en liste over ting som skulle gøres. Det er ikke mindst hendes fortjeneste, at vi har fået "marmoreret" vores køkken i øst – arbejdet er udført af Lene Sindesen og Gitte Falk Magnussen og er skænket Audonicon. Det er vi i bestyrelsen meget taknemmelige for.

Sammen med vores flittige hold af frivillige – det såkaldte kælderhold – under ledelse af Arne Eld, har Hanne Winterberg formået at holde skibet Audonicon på ret kurs. Kælderholdet består foruden Arne Eld af vores trofaste Leif Hagensen, vores kyndige Dan Børgesen og den altid flittige Kjeld Høgsvig. Sidste skud på stammen er vores allesammens smed Preben Boel. Til allehånde opgaver inden for IT – herunder vores hjemmeside – har vi den garvede Kai Frostholt, ham skal vi komme tilbage til.

Samtidig har Hanne sørget for, at eleverne i Lærerdeltidsseminariet, har kunnet få den service og opvartning, som man burde forvente, når man er elev. Ja det er oveni købet lykkedes hende - sammen med en ny bestyrelse - at ny-grundlægge Lærerdeltidsseminariet.

Det har betydet, at Lærerdeltidsseminariet igen har fået vind i sejlene og nye elever strømmer til. Det giver liv i huset med det, som huset oprindeligt er bygget til, hvilket vi i bestyrelsen er meget opløftede over og glade for at møde de studerende, når de kommer på "weekend-besøg". Og mere end det er det også blevet til, men det lader vi Hanne selv fortælle mere om senere.

Ud over det allerede nævnte har Hanne været flittig til at sætte Audonicon på verdenskortet, ved at gøre PR for huset både i aviser og i radioen. En flittig rundfører, har hun også været, når mennesker, der kom forbi viste interesse for vores særprægede bygning – ikke mindst under jubilæumsfesten og den tilhørende åbent hus dag.

Og jubilæumsfesten med tilhørende åbent hus dag skal heller ikke glemmes i forbifarten! Sikke en fest! På jubilæumsdagen blev vi alle forkælet med et festfyrværkeri af lækkerier. Anders Høier holdt et af sine altid oplysende foredrag til åbning af festlighederne. I løbet af dagen kunne man så læske ganen med lækkerier fra Corporate Cooking og om aftenen blev gæsterne underholdt af forskellige kunstnere, som hver på sin måde bidrog til at give dagen et uforglemmeligt indhold. Stor tak til alle de, der bidrog – både med indslag og som gæster.

Dagen efter var der så åbent hus, og det var spændende at se, hvor mange mennesker, der mente at have noget på hjerte, som de gerne ville dele med os andre. Alle vegne stod der folk med plancher og udstillinger, som beredvilligt svarede på 1000 spørgsmål, og dagen forsvandt før man rigtig var mæt, hvorfor vi lovede hinanden, at det ikke skulle være sidste gang.

Desværre kunne økonomien ikke bære at have Hanne ansat længere end til februar i år, så var kassen tom – og lidt mere til! Det har været en meget stor omvæltning for huset!

I første omgang trådte Dorthe Rosendahl til og brugte sin "virksomhedspraktik" på 4 uger til at give os alle en overgangstid. Dagens virkelighed er så, at vi har måttet indskrænke kontortiden til 3 dage pr. uge, som så er betjent af Anita Rehm – 2 af dagene – og jeg selv 1 af dagene. Det er ikke tilfredsstillende, men det er det, der er muligt!

I huset har vi stadig Corporate Cooking hvorfra Birgitte Winterberg som køkkenchef leverer deres lækre økologiske retter både til huset her og ud af huset. Og Bogsalget hvorfra Helle Gewecke leverer legetøj og bøger fra landets eneste eksisterende fysiske boghandel som handler med antroposofisk litteratur. Begge firmaer har også salg via internettet.

Året har også været året, hvor jordsalget til børnehuset Babuska er faldet på plads – delvist!

Når jeg siger delvist, er det fordi, der oprindeligt var tale om et større jordsalg, men da Audonicon's prioritetsejere ikke kunne tiltræde den model, som Babuska havde skitseret, måtte vi nøjes med et salg, som indbragte ca. 60.000, hvor vi havde forventet et salg på 300.000 mere.

Arrangementsudvalget stod for planlægning og udførelse af jubilæet – stor tak til dem! Samme udvalg er faktisk i løbet af året vokset fra 2 til 4 medlemmer – Dorthe Rosendahl, Preben Boel, Daniella og Niels Henrik Nielsen. Vi ser i spænding frem til hvad de måtte finde på i det kommende år.

Og så kommer vi lige til Kai Frostholt! Han er ikke hr. Hvem som helst! Ved siden af, at han holder vores hjemmeside løbende opdateret

– der findes næsten ikke noget der er værre end en ikke-opdateret hjemmeside! I hvert fald inden for IT! han har også været myreflittig til at finde spillekanter, som én gang om måneden har indtaget en del af Audonicon. Ikke nødvendigvis "antroposofiske spillekanter", men netop derfor skal de være så velkomne!

Det skal hele tiden minde os om, at der også er en verden uden for det antroposofiske verdensbillede – gudskelov for det! Og når disse arrangementer ikke har kunnet løbe rundt har han været flittig til at søge tilskud fra kommunen, så underskuddet har været minimalt og dermed til at bære. I avisen har vi set Audonicon omtalt som "Spillestedet Audonicon" – hvilket endnu ikke har tiltrukket lodomaner og lignende! Hvis jeg ikke husker helt galt er det vist blevet til omkring 40 koncerter – godt gået!

Desværre er vi også her blevet indhentet af dårligt nyt, idet kommunen har meddelt os, at de næste 3 koncerter er de sidste, de vil støtte i 2014. Men sammen med Kai, tror jeg vi har nye tiltag i støbeskeen!?

Han er også manden, der løbende hjælper bestyrelsen og andre i huset, hvis de har et IT-problem – stort som småt – og man går aldrig forgæves! Og så er han tilmed hurtig! Også på facebook sørger han for, at Audonicon er kendt. Og som et lille kuriosum oplevede jeg ham som akkompagnatør til Arne Elds skønsang til vores nytårsmatiné. Som forhenværende grafiker er han også manden, der laver lay-out på alle vores plakater, bøger og udsendelser – i sandhed en alsidig herre!

Året har også indbragt en præmie på kr. 10.000 fra LokalEnergi, i form af opsætning af apparatur til måling af varmemeforbrug – både dag for dag, måned for måned og år for år i salen og resten af Audonicon. I fremtiden kan det udvides til også at omfatte vores vandforbrug.

Apparaturet er ganske nyt og aflæses via nettet og computer, så det kan aflæses hjemmefra. Arne Eld og jeg er ved at sætte os ind i teknikken, og mulighederne for Audonicon.

Og så skal vi tilbage til bestyrelsen. Hvad *har* de så lavet i løbet af året? Bortset fra "brandslukning" fra tid til anden, har vi afholdt 2 visionsdage, som gav os et lille indblik i, hvad de enkelte medlemmer kunne tænke sig fremtiden skulle indeholde. Der er ikke mangel på ideer! Blot kunne vi godt ønske os, at der kunne blive plads til at bearbejde ideerne og gøre dem til virkelighed!

Nogle af ideerne er så nærværende, som at få huset gjort i stand ude som inde! Så vi kan være bekendt, at tage de priser for udlejning, som vi egentlig burde, hvis vi skal få tingene til at løbe rundt.

I den forbindelse kan jeg fortælle, at Arne Eld og jeg har lavet beregninger for, hvad det skal koste pr. m² at leje sig ind. Os bekendt er det aldrig før gjort i Audonicons 30-årige historie!

Alt efter hvordan man vægter tallene, er det bydende nødvendigt, at få lejet vores lokaler mere ud for at få lejepriisen ned! Med den belægningsgrad vi har i øjeblikket, kommer mange af lokalerne til at koste mere end det dobbelte af, hvad de gør i dag. Vi vil også gerne kunne tage hensyn til om det er arrangementer med antroposofisk indhold eller ikke.

Netop dette forhold er noget vi i fremtiden må tage alvorligt! Vi skal finde nogle kommercielle lejere, som har mulighed for at betale mere, for så til gengæld at kunne leje ud til mindre formuende ting, som måske har et indhold, som vi er mere i tråd med. På den måde er vi også i konstant dialog med verden omkring os, hvilket vi i bestyrelsen vægter højt.

Men dette kan kun lade sig gøre, hvis vi kan få Audonicon og dets omgivelser til at se "uimodståelige" ud.

Bestyrelsen vil i nærmeste fremtid have kontakt med mennesker, som har forstand på udendørs arealer og – ikke mindst – véd noget om fondssøgning til samme. Samtidig vil vi skaffe midler til indendørs renovering, så det udtalte slid på bygningen kan nedbringes. I den forbindelse kunne det også være et ønske, at skifte noget af møblementet ud.

Og nu vi er i gang, skal vi så ikke få søgt midler til en "elevfløj", hvor overnattende kursister kan tilbringe nætterne på tidssvarende værelser?

Bestyrelsen ønsker for fremtiden, at den må give mere plads for ideer og visioner og handle mindre om, hvor de næste huslejeindtægter skal komme fra. Som et lille bidrag til dette projekt ønsker vi at sætte kontingentet op med kr. 10 for enlige og kr. 20 for par.

Beløbet er absolut overkommeligt, da det er mange år kontingentet sidst er steget. Og så vil vi gerne opfordre til at hver i sær overvejer, om de vil indsætte et fast beløb som gave til Audonicon. Mange bække små er før blevet til store åer, floder, have osv.

Med dette lille opråb vil jeg slutte årsberetningen for 2014, og give ordet til dels mine bestyrererskolleger, hvis de synes jeg har glemt noget vigtigt, og ellers til de repræsentanter, der er mødt for nogle af husets øvrige aktiviteter.

Beretning fra seminariet ved Hanne Winterberg:

Der er 8 studerende på 2. årgang, 8 nye på 1. årgang, der begyndte i begyndelsen af februar, samt en 4. årgang med tre studerende. med en aldersspredning på 25-56 år. Nogle er lærere, og skolerne betaler uddannelsesbidraget for dem. Vi uddanner fremtidens lærere, men det er uddannelse på deltid hver tredje

fredag-lørdag, i påske-, sommer og efterårsferierne. Ud fra behovet for at stå bedre rustet til undervisning af børn med særlige behov, er oprettet en halvt års uddannelse i specialundervisning, som tænkes fortsat. Desuden har vi for Hadruplund udformet en etårig helsepædagogisk grunduddannelse for 12 medarbejdere. Hadruplund har ønsket at kurset fortsætter næste år.

Desuden er der et klasselærerkursus i støbeskeen.

Seminariet bor her i huset hver tredje uge, og det betyder noget for de studerende, for Audonicon er en ramme, der på sin egen måde er gennemskuelig og skaber en sammenhæng. Samtidigt må vi stå inde for såvel Audonicon og Mellerups impuls, forvandle tingene, så de bliver nutidige, men det er en opgave, der kun kan udføres over tid, som vi skal stå inde for overfor overfor skolebevægelse og seminariekredsen.

Og vilkårene er i dag andre, skolerne støtter ikke som før, og seminariekredsen har også arbejder også på andre områder med for eksempel kurser på Den frie Lærerskole i Ollerup.

Opfordring: Bliv medlem af Rudolf Steiner Højskolen for Opdragelseskunst og støt op om seminariet, som Rudolf Steiner Højskolens bestyrelse, der med sin støtte – de interesserer sig, bakker op om arbejdet og taler pænt – det giver en opbyggende stemning, som er af betydning! ... det gør det slidsomme i arbejdet overkommeligt.

2. FREMLÆGGELSE AF REVIDERET REGNSKAB

Regnskabet er revideret, men Esther Larsen, der har været kasserer, men nu har trukket sig fra bestyrelsen, og regnskabet var ikke til stede på årsmødet.

Årsmødet pålægger derfor bestyrelsen at indkalde til et ekstraordinært årsmøde, hvor det reviderede regnskab skal fremlægges.

3. VALG TIL BESTYRELSEN

Bestyrelsen består i dag af Flemming Thostrup, Dorthe Rosendahl, Hans Christian Hornum og Helle Gewecke. Ifølge foreningens vedtægter skal der skal være mindst 5 bestyrelsesmedlemmer. Årsmødet opfordrer bestyrelsen til at indkalde til ekstraordinær generalforsamling, hvor nye medlemmer kan vælges. Bestyrelsen for Rudolf Steiner Højskolen for Opdragelseskunst kan udpege to medlemmer til bestyrelsen, og det opfordres de til.

4. VALG AF REVISOR

Poul Christensen blev valgt

5. ANLIGGENDER

Der var ingen indkomne anliggender

6. EVENTUELT

Foreningens vedtægter manglede i indkaldelsen til generalforsamlingen

Kaj Frostholt havde udledt følgende punkter fra formiddagens inspirationsarbejde:

1. Hvad er formålet med Højskoleforeningen? Hvad skal foreningen arbejde med og for?

- a. Økonomi/drift
- b. Planlægning af fremtiden
- c. Gøre Højskoleforeningen attraktiv for nye medlemmer *
- d. Gøre Audonicon interessant for nye brugere og lejere
- e. Skal Højskoleforeningen være kun for antroposoffer?*
- f. Indlede samarbejde med kommunen, erhvervslivet. Forretningslivet, undervisningsmiljøer, foreningslivet, kulturlivet, sociale styrelser og institutioner.

2. Hvad skal Audonicon bruges til?

- a. Kulturpædagogisk center
- b. Antroposofiske emner
- c. Kultur
- d. Pædagogik
- *) e. Medlemstilgang - §5 og §1 (som formuleret af Holger Mellerup)